

Anknüpfung an den Bildungsplan 2016 (Zitate)					
Bildungsplanbezug Unternehmensziele und Verantwortung	Bildungsplanbezug Motivation und Interessen	Bildungsplanbezug	Bildungsplanbezug	Bildungsplanbezug	Bildungsplanbezug
Praxisangebot Herausforderung stärkenorientierte Mitarbeiterführung: Das Grieshaber Leadership System		Praxisangebot		Praxisangebot	
Firmeneigene Besonderheiten / Angebote					
Lernfeld Potenzialorientierte Laufbahnplanung	Lernfeld	Lernfeld		Lernfeld	
Beschreibung Entwicklung, Motivation und Bindung von Mitarbeitern durch Laufbahnberatung	Beschreibung	Beschreibung		Beschreibung	

- Aufgaben, Hilfsmittel und Prinzipien des Grieshaber Leadership Systems zur Mitarbeiterführung: Grundlagen der Führung + zentrale Führungsinstrumente
- Warum lohnt sich stärkenorientierte Führung und wie sieht diese in der Praxis aus?
- Wie erkenne ich Stärken bei meinen Mitarbeitern und welche Hilfsmittel habe ich dafür?

- Die eigene Persönlichkeit/Stärken als Grundlage für die individuelle Laufbahn
- Verständnis der persönlichen Motivatoren und Präferenzen für die weitere Laufbahnentwicklung
- Exploration beruflicher Möglichkeiten / Szenarien + Zielsetzung
- Das Entwicklungsgespräch